

# Stappenplan voor het realiseren van permanente woonplekken

## Context

Bedrijf & Samenleving Haarlem e.o. verbindt bedrijven en de samenleving door middel van projecten met een maatschappelijke meerwaarde. De stichting zet zich al lange tijd in voor dak- en thuisloze jongeren met onder andere een mentorproject. In heel veel steden zijn er vergelijkbare organisaties en netwerken van maatschappelijke initiatieven en ondernemers.

Bedrijf & Samenleving besloot hun netwerk van maatschappelijk betrokken mensen in te zetten voor het realiseren van woonplekken. Woonplekken waar jongeren zo lang kunnen blijven als ze zelf willen. De ondernemers helpen in het vinden van plekken en bij het woonklaar maken van de panden. Daarbij fungeren ze ook als steunend netwerk voor de jongeren, bijvoorbeeld in het vinden van een stage of werk.

## Stap 1: formuleer ambitie voor realiseren permanente woonplekken

Het begint met ambitie. Je moet echt willen gaan voor woonplekken waar mensen kunnen blijven wonen.

*Marijke Aukema: "Prima wat anderen doen, maar wij gaan alleen nog voor plekken waar jongeren kunnen blijven wonen. We hebben geleerd dat je alleen zo de onzekerheid van het niet hebben van een thuis echt wegneemt".*

## Stap 2: investeer in netwerk, vorm een coalitie

Vertel over je ambitie, enthousiasmeer! Bedrijf & Samenleving vormde een denktank van bedrijven, woningbouw en de gemeente. Zorg dat iedereen scherp heeft wat het doel is. Creëer een setting waarin mensen enthousiast worden en ook iets willen bijdragen.

## Stap 3: woonplek optie(s) doet zich voor

Het is veel zaaien, maar dan zullen er mogelijkheden komen voor het realiseren van permanente woonplekken.

## Voor wie

De woonplekken zijn voor jongeren die veelal uit een onveilige thuissituatie komen en (dreigend) dak- of thuisloos zijn. Het project werkt preventief. De jongeren zijn zelfstandig genoeg en hebben weinig tot geen hulpverlening nodig.

## Stap 4: woonklaar maken

Met hulp van bedrijven, vrijwilligers, lokale fondsen zorg je ervoor dat het pand woonklaar is. Bedrijven kunnen dat doen vanuit Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) of Social Return On Investment (SROI). De uiteindelijke inrichting en decoratie doe je uiteraard samen met de jongeren.

## Stap 5: eigen contract

Bedrijf & Samenleving huurt de panden, maar de jongeren krijgen een eigen contract. In Haarlem worden ook afspraken gemaakt over het contact met een mentor. Bedrijf & Samenleving doet niet zelf aan hulpverlening. Ambulante begeleiding wordt aangehaakt indien nodig.

### **Stap 6: huisregels en ander gedoe**

Samenwonen, gebruik van gezamenlijke keuken of tuin gaat niet vanzelf. Gaandeweg kun je samen met de jongeren bespreken welke huisregels of afspraken er nodig zijn.

*Let op: dit is stap 6. Ga niet eerder nadenken over wat er eventueel mis kan gaan. In Haarlem zijn ze gewoon begonnen en zien ze gaandeweg welke kaders er nodig zijn.*

### **Stap 7: doorstroom?**

Jongeren kunnen blijven wonen zolang als ze willen, er wordt geen druk gezet op doorstroom. De ervaring leert: doorstroom gaat vanzelf. Na verloop van tijd worden jongeren verliefd en gaan ze samenwonen of is er een andere reden dat ze toe zijn aan een andere woonplek.